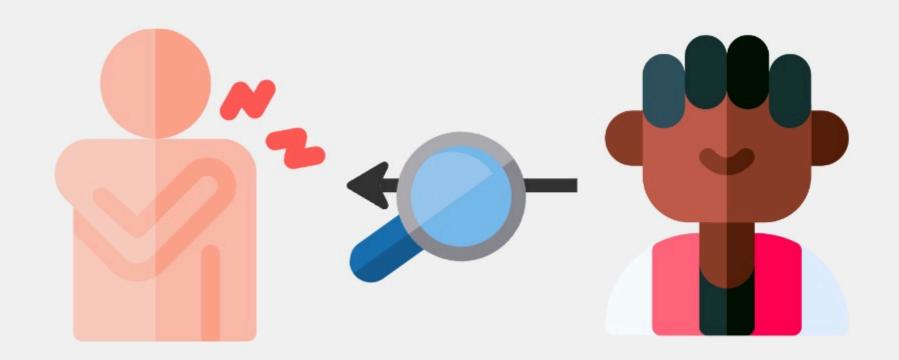
Diagnose, aber bitte für alle und alles

Soziale Diagnostik in der Arbeit mit Menschen mit intellektuellen Beeinträchtigungen

matthias.widmer@fhnw.ch

... mit dem medizinischen Blick



Benennung einer Erkrankung als Endpunkt eines regelgeleiteten diagnostischen Prozesses,

... aus Konstellation von Symptomen/Befunden erfolgt Zuordnung zu Krankheitsbild

... aus Diagnose ergibt sich Behandlung und der zu erwartende weitere Verlauf

... in einfach

"Etwas" löst Untersuch bei Fachperson aus (Anzeichen, Verdacht, Abweichung)



Fachperson untersucht die Anzeichen



Fachperson stellt Problem fest > und verordnet Behandlung

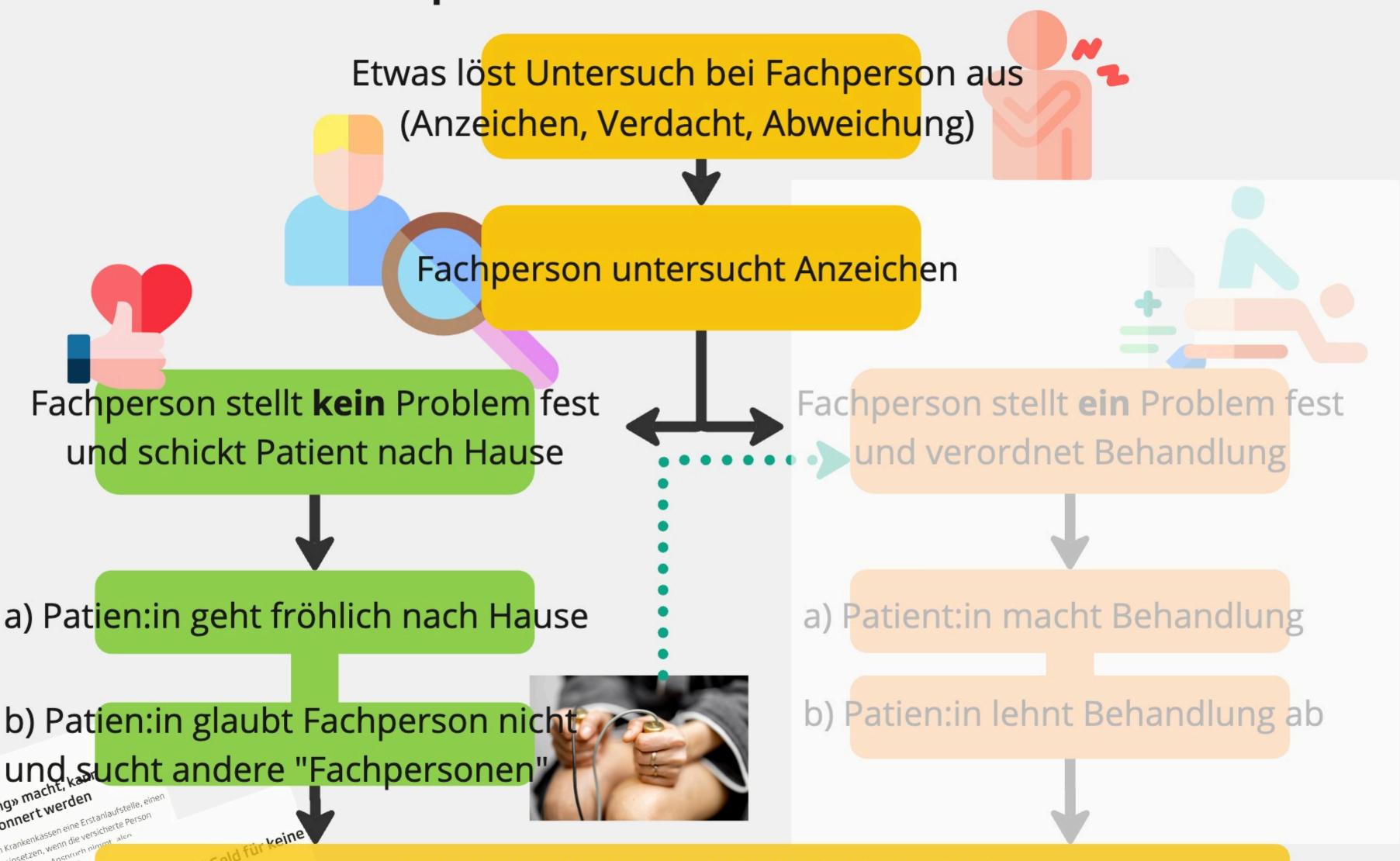


- a) Patient:in macht Behandlung
- b) Patien:in lehnt Behandlung ab



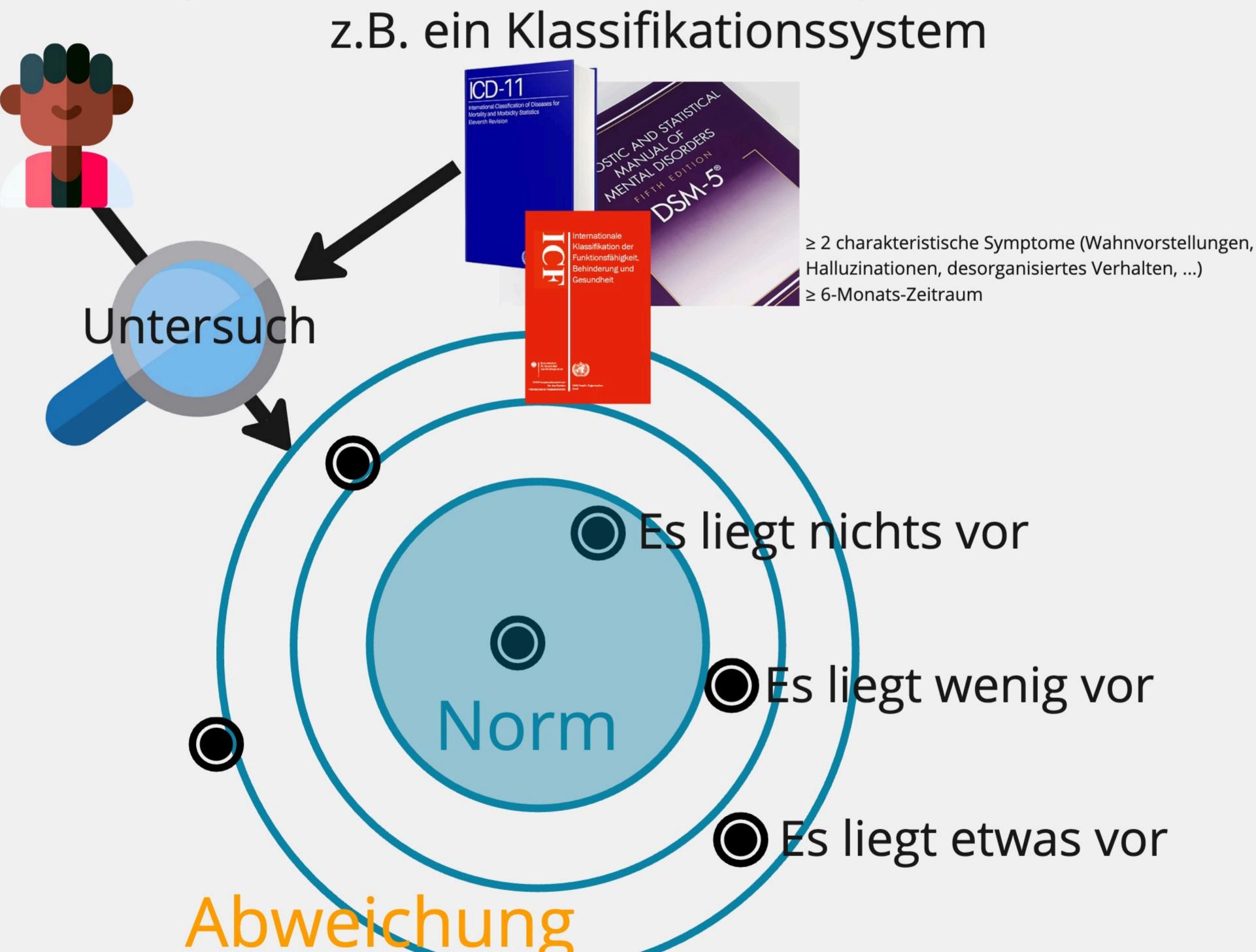
Erwarteter und tatsächlicher Verlauf

Fachperson findet nichts!?



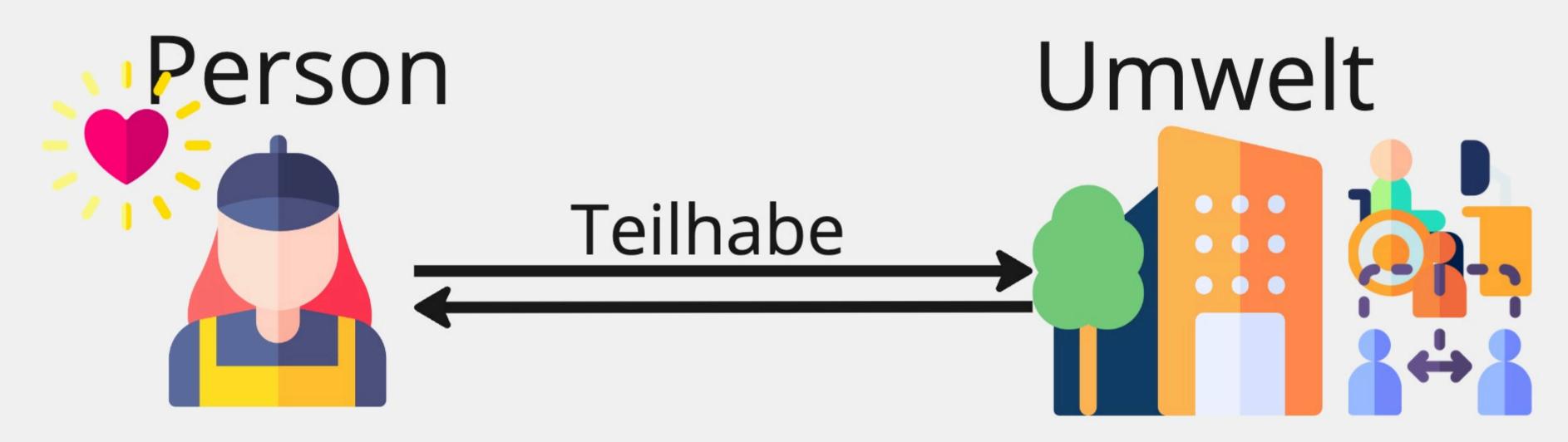
Erwarteter und tatsächlicher Verlauf

Diagnostischer Bezugsrahmen



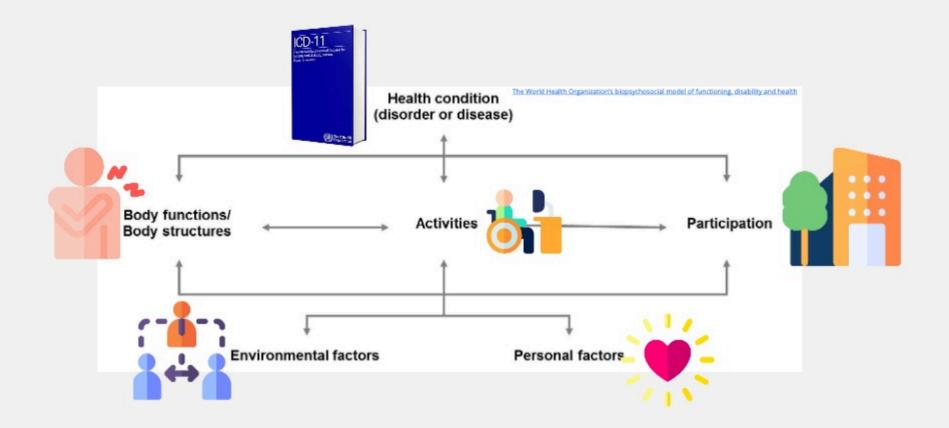
Soziale Diagnostik

Bio-psycho-sozialer Blick

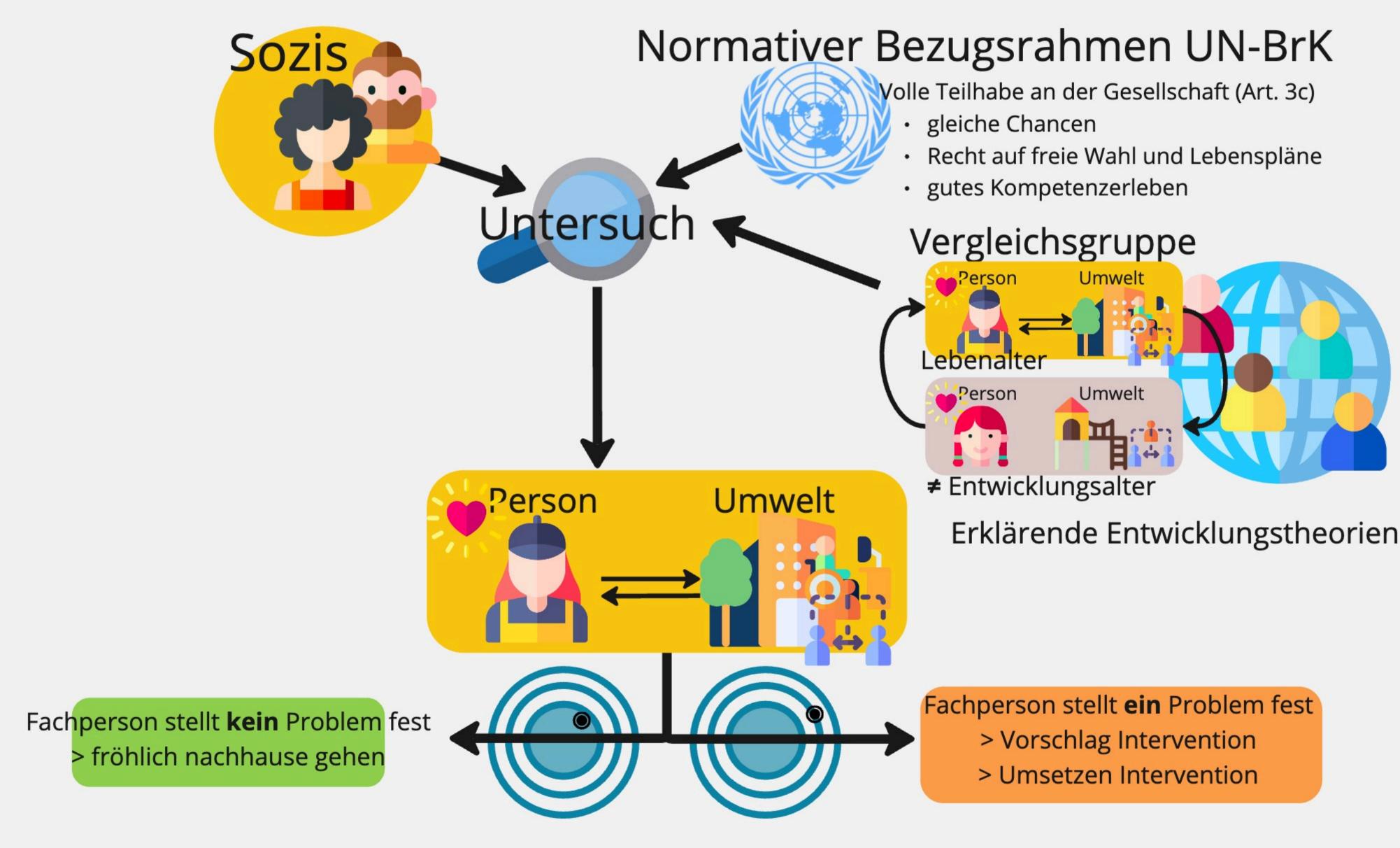


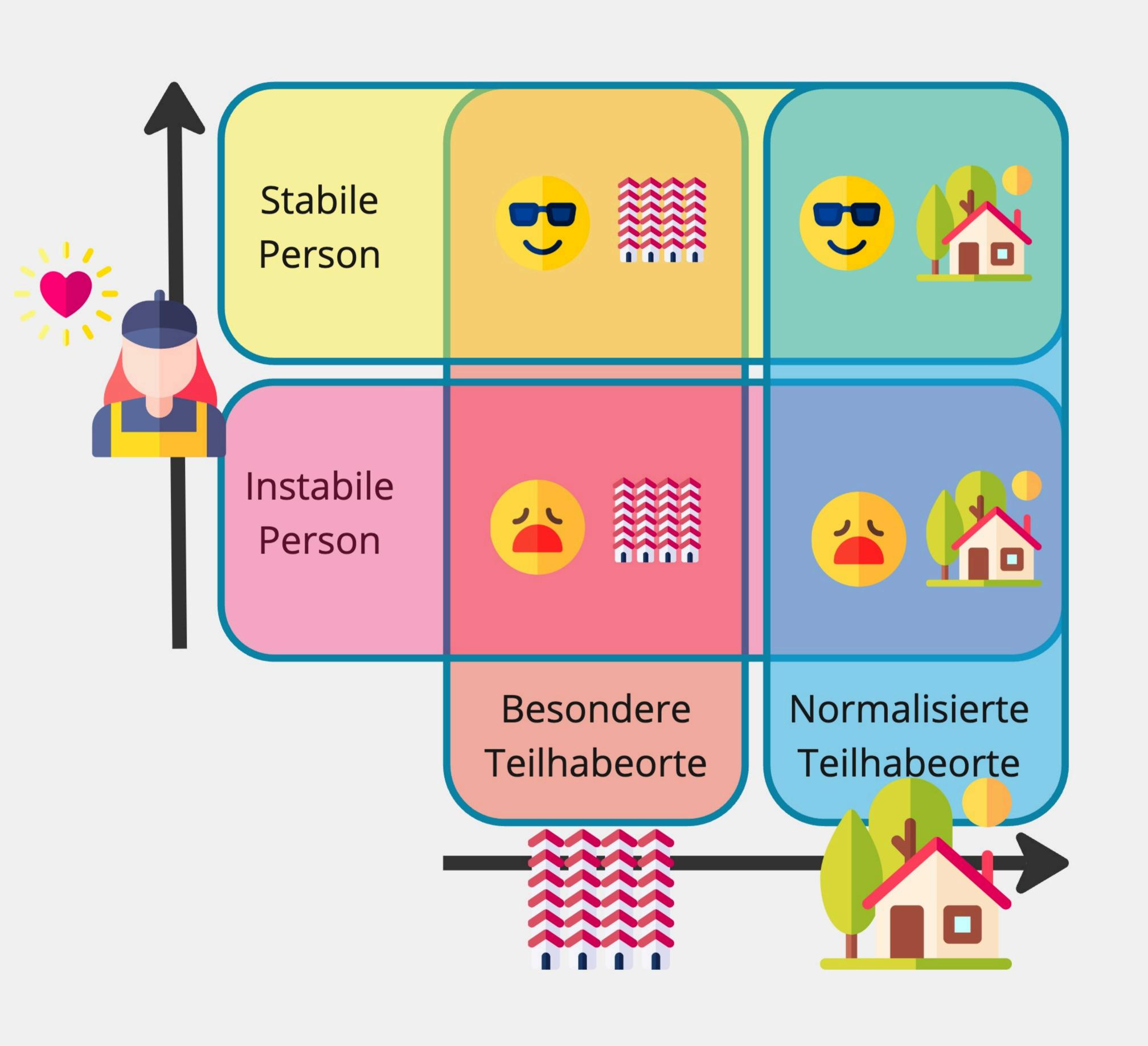
Körperfunktionen
Persönlichkeit
Alter
Kompetenz erleben

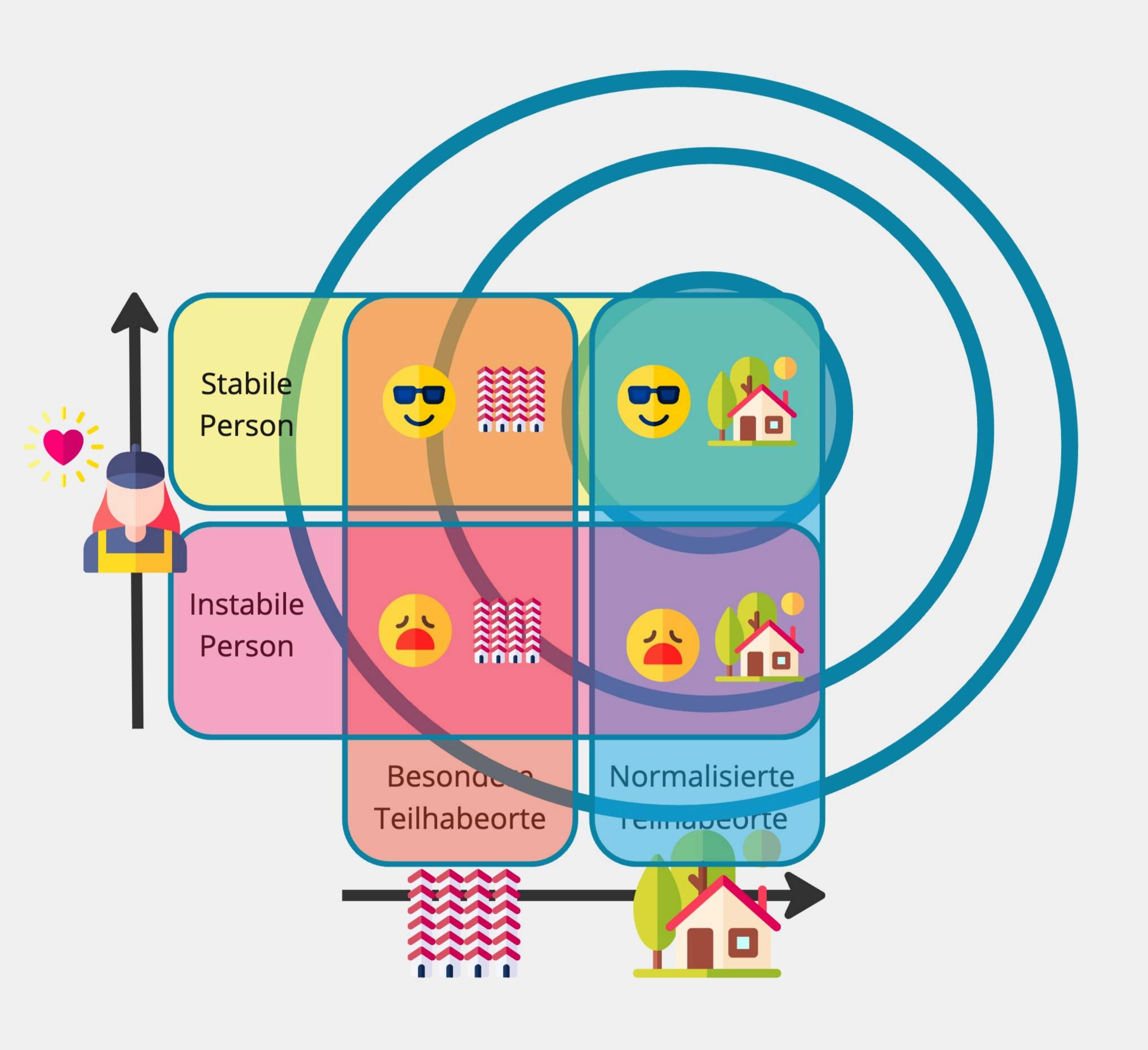
Andere Menschen
Aktivitäten
Teilhabeorte
Kompetent handeln

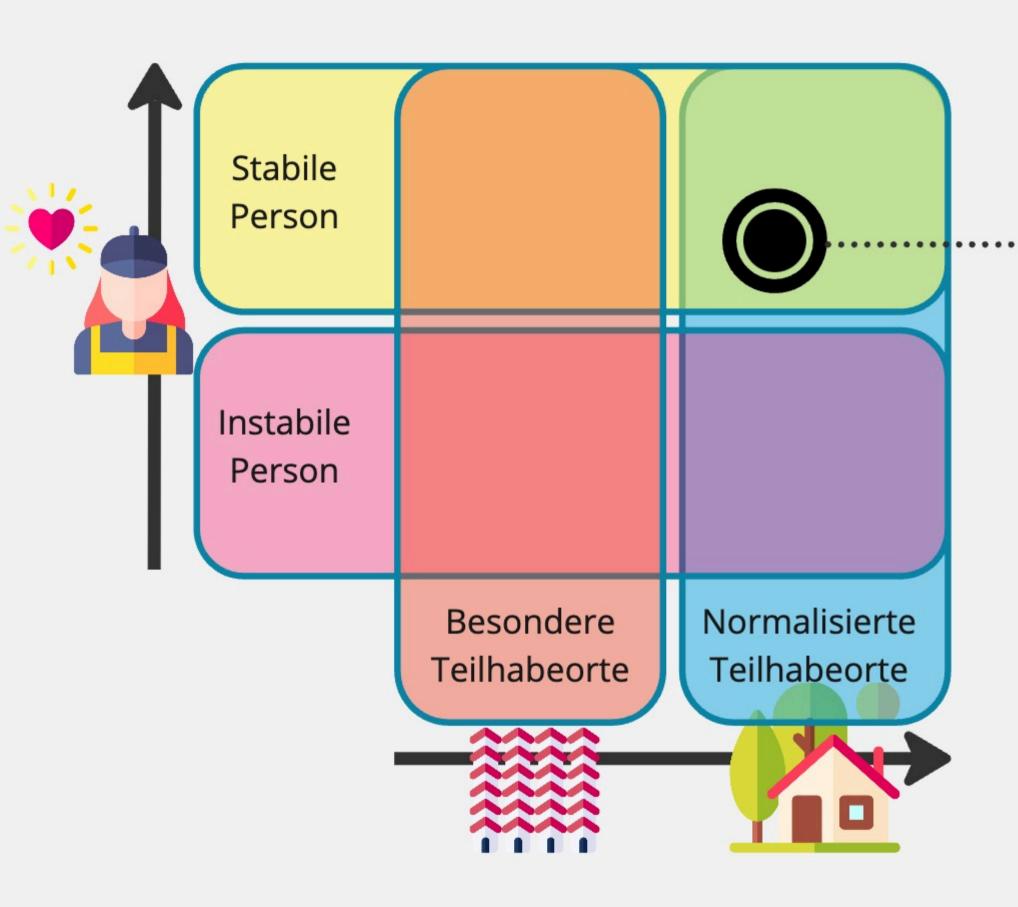


Soziale Diagnostik **für** Menschen mit **intellektueller Beeinträchtigung**

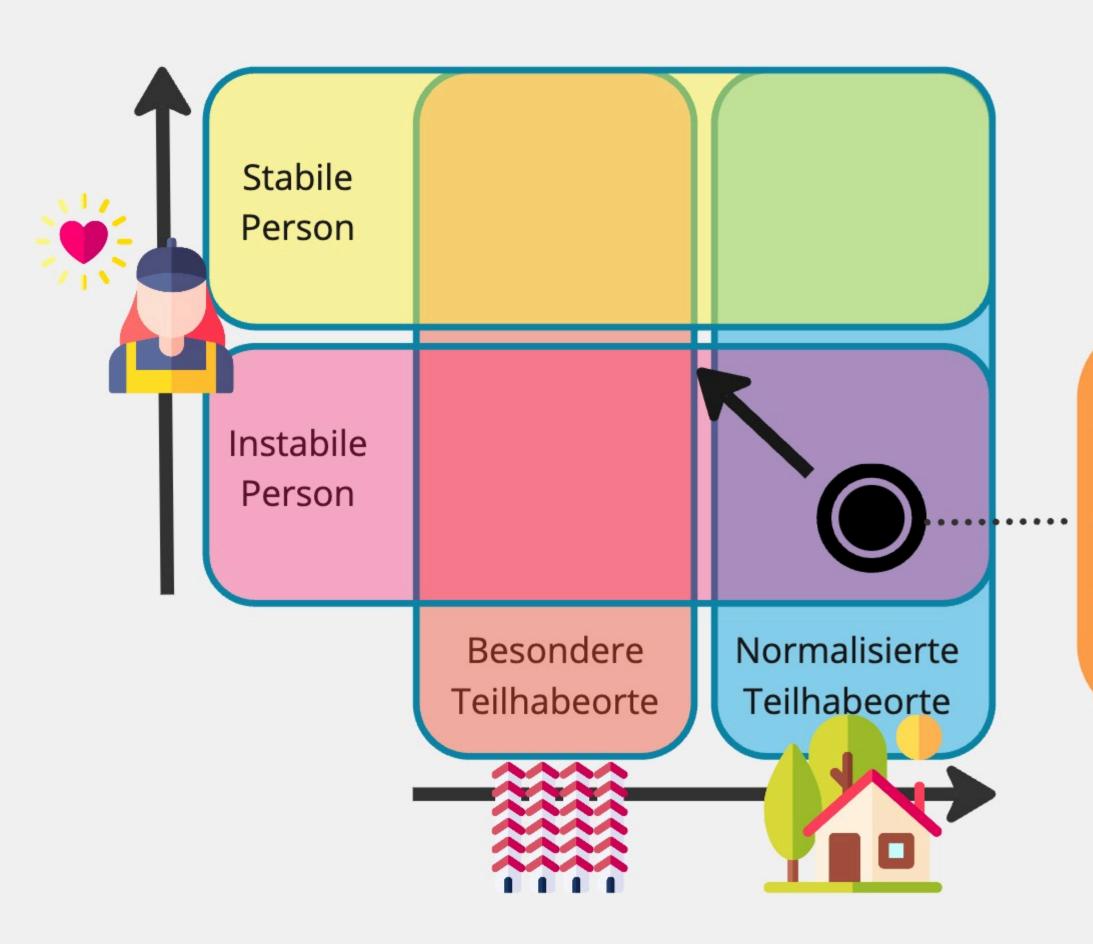






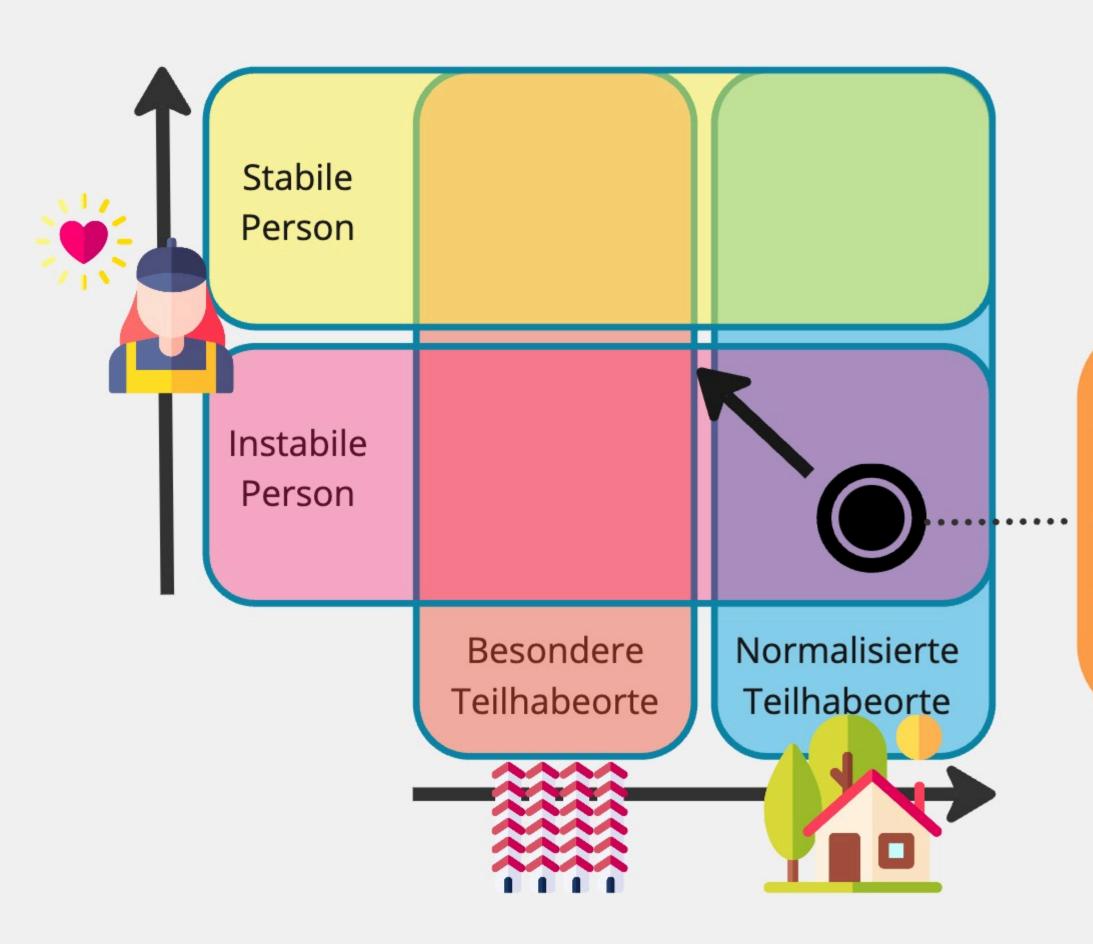


Diagnose: **kein Problem**Weitermachen!



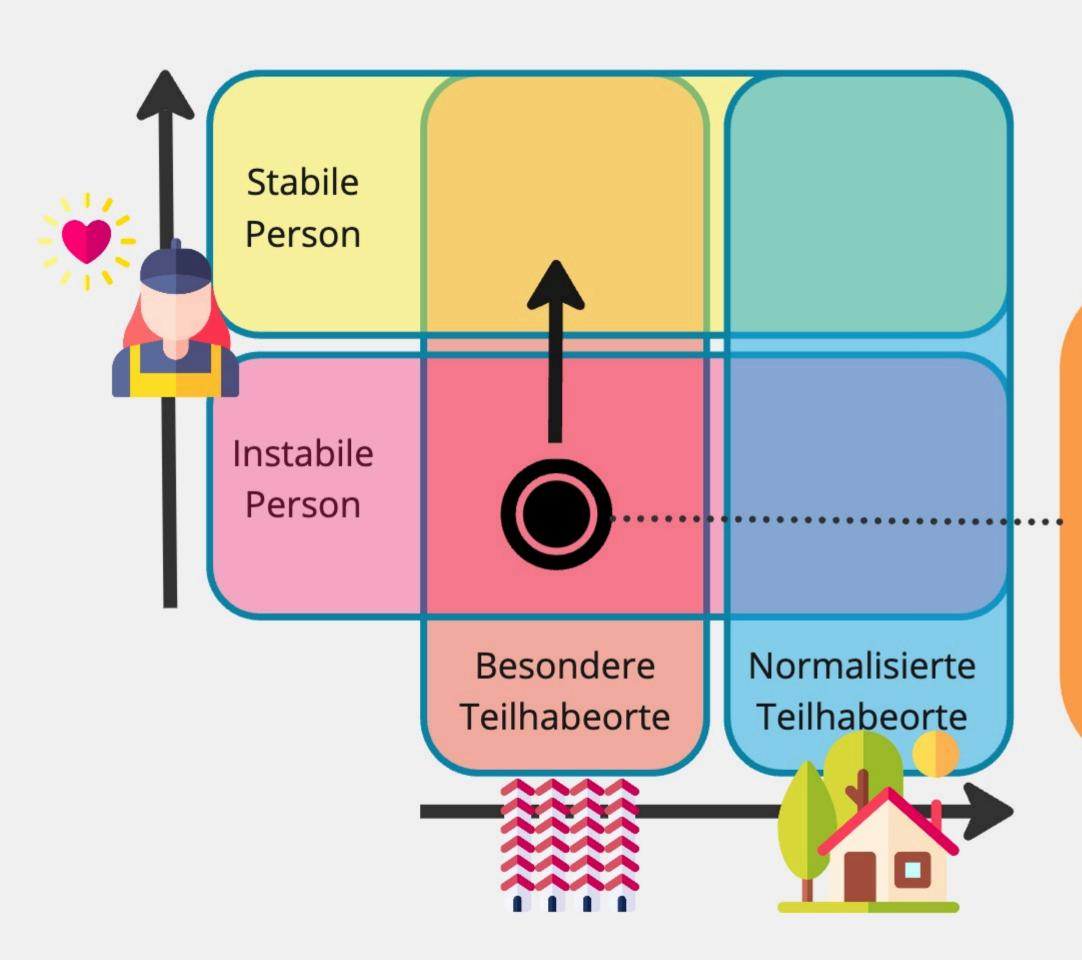
Stabilitätsproblem in normalisierter Umwelt

> Stabilität erhöhen, ggf. zulasten Nomalisierung der Teilhabeorte



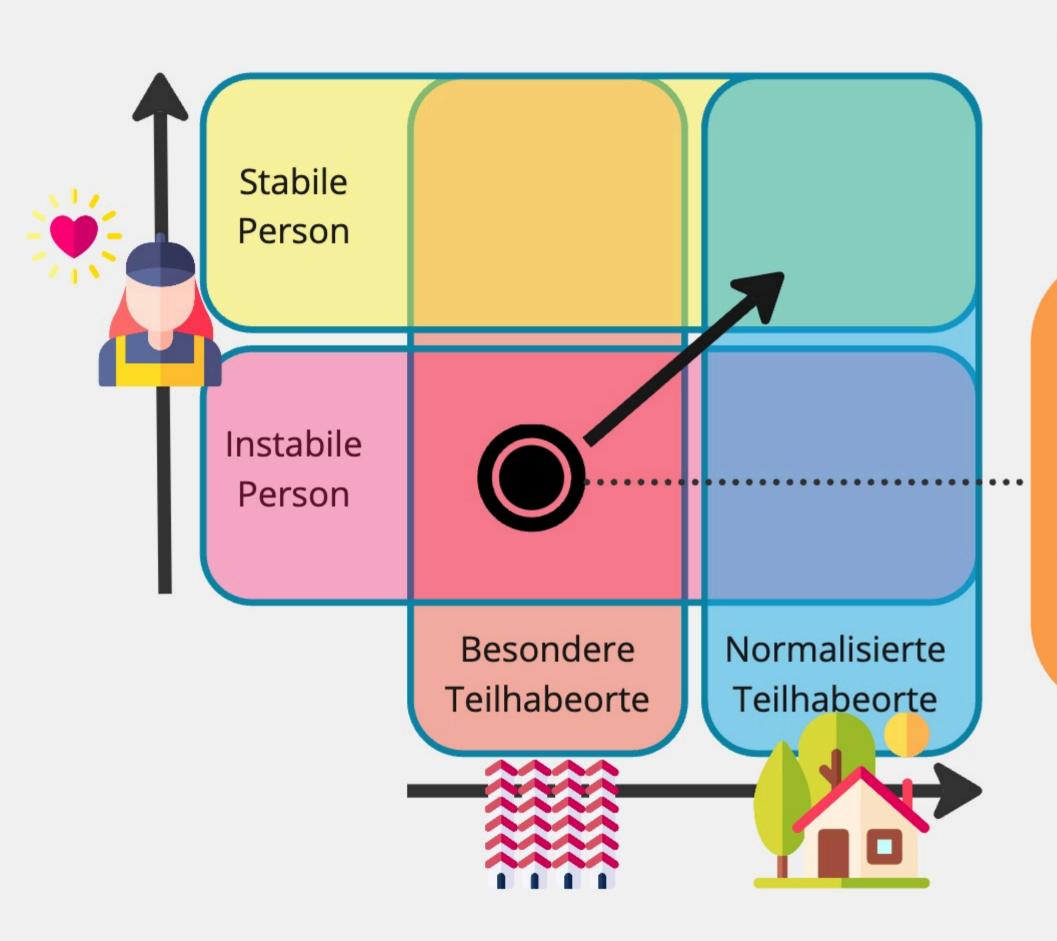
Stabilitätsproblem in normalisierter Umwelt

> Stabilität erhöhen, ggf. zulasten Nomalisierung der Teilhabeorte



Stabilitätsproblem in nicht normalisierter Umwelt

> Stabilität erhöhen, ggf. durch bessere besondere Teilhabeorte mit Bildungsanteilen

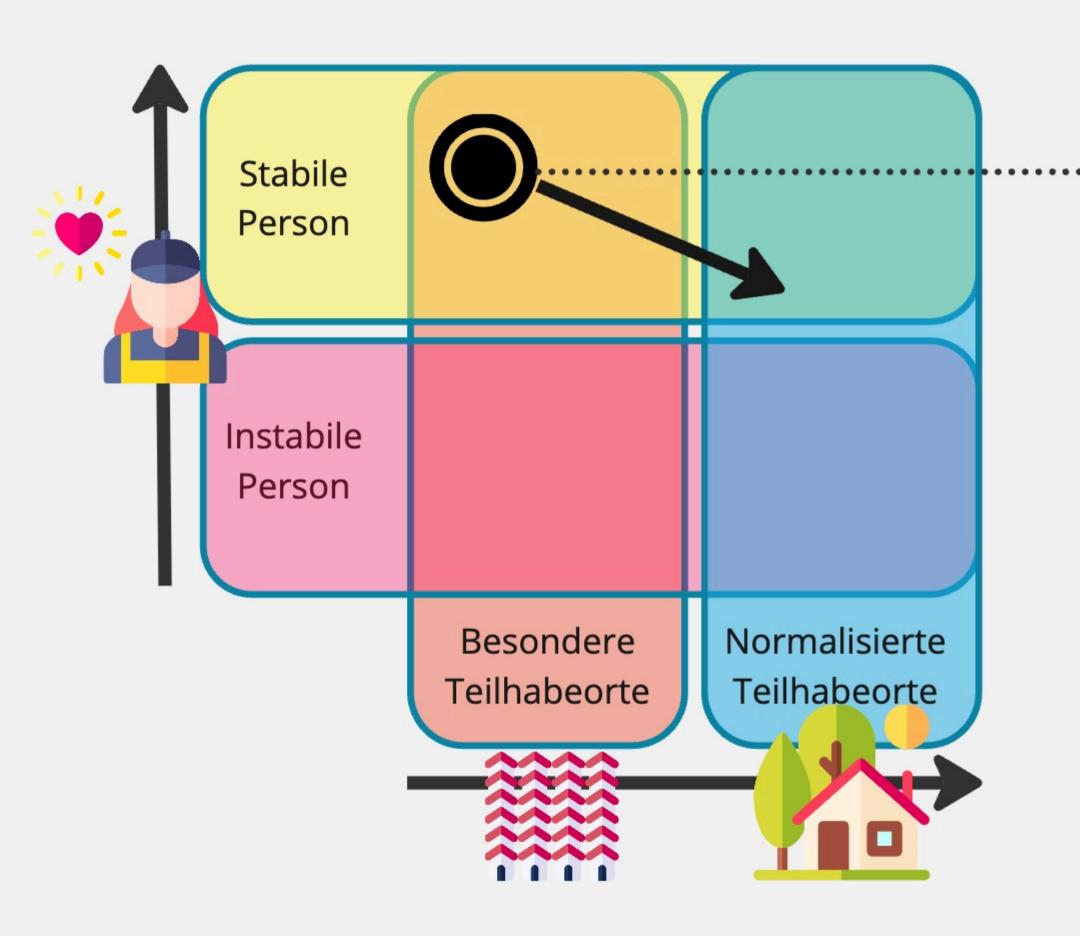


Achtung **keine Korrelation** zwischen Sondersetting und Stabilität

Diagnose:

Stabilitätsproblem in nicht normalisierter Umwelt

> Stabilität erhöhen, ggf. durch verlassen der besonderen Teilhabeorte



Stabil in nicht normalisierter Umwelt

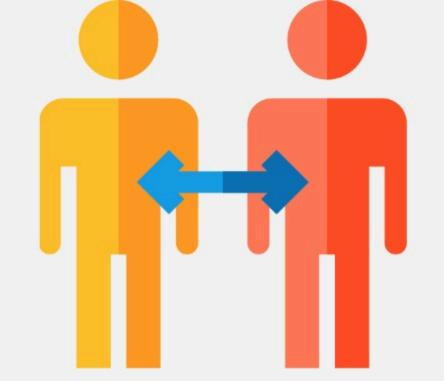
>Teilhabeorte normalisieren (mehr Inklusion) ggf. zulasten Kompetenzerleben

Spielt mit den Freiheitsgraden!



- > Stabilität zuerst
- > Normalisierung Umwelt nicht vergessen

Soziale Diagnostik **MIT** Menschen mit intellektueller Beeinträchtigung



Gemeinsamer diagnostischer Prozess = Goldstandard

- Fachperson ist Mittel zum Zweck der Nutzer:in
- Genaueres und besseres Wissen
- Realistischere Einschätzung
- Gemeinsame Lösungssuche = bessere Lösungen
- Mehr Aussicht auf Erfolg weil Lösung mitgetragen
- Weniger Stigmatisierung
- Person hat Macht über eigenes Leben



Wo bleibt die Revolution?





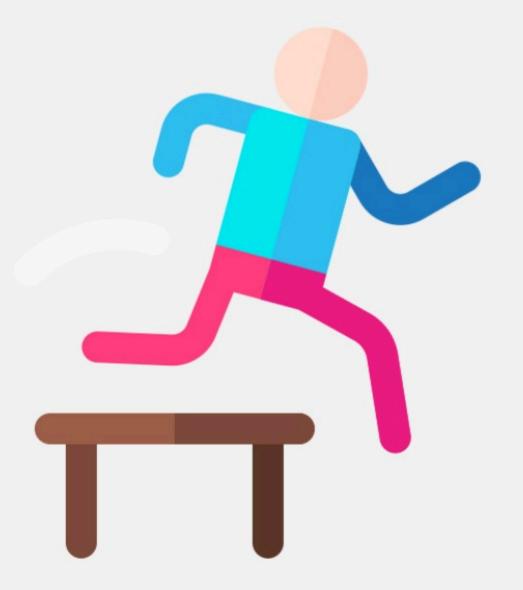
Herausforderungen

bei Koproduktion der Diagnose

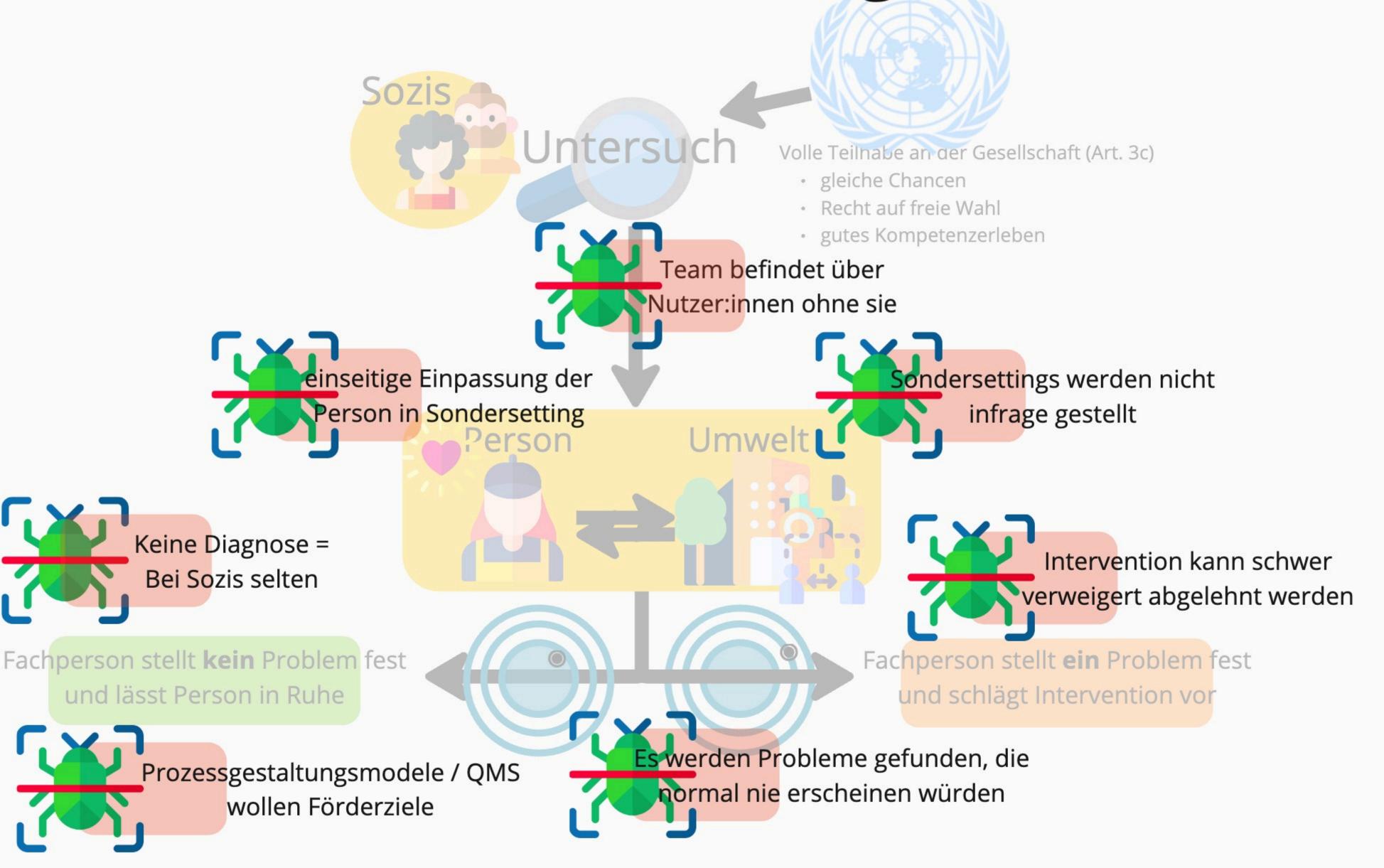
Hürden bei Sprache, Kognition, sozialen Möglichkeiten, Urteilsvermögen (etc.) haben Folgen



- Verarbeitungszeit ist kürzer
- Komplexe Zusammenhänge schwerer verständlich
- Verständigung anspruchsvoll
- Keine geteilte Erfahrung mit der "normalen" Welt
- Unkonventionelle Lösungsideen crashen mit Organisation
- Entwicklungs- und Lebensalter = Widersprüchliche Diagnosen
- Viel verhandeln das erste Mal über ihr Leben

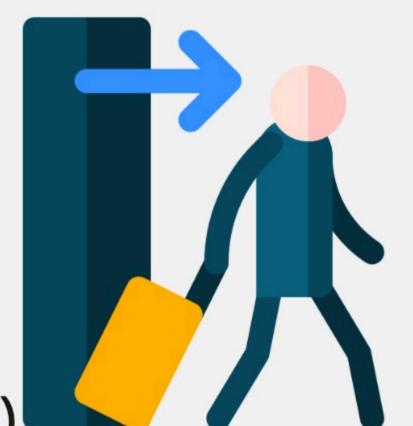


Fehlermeldungen



Gute "Hebel zum Umlegen

- 1. Umwelt, erst dann Umwelt-Person untersuchen
- Sondersetting gibt immer Fehlermeldung (Diagnose)
 - und ist regelmässig legitimationspflichtig
- Diagnose "Kein Problem" muss vorkommen können
- · "Behandlung" ablehnen ist eine legitime Option
- Koproduktion ist immer 1. Wahl, Teambesprechung 2. Wahl
- Vieeel Zeit für gemeinsame Diagnostik
- Maximale Ressourcen f
 ür Aufbau Kommunikation
- Zuerst Orientierung an Lebensplan statt Verhalten
- Komplexe Themen d
 ürfen in Fachrunden





Raum- und Teilhabekonzept

Beispiel 1



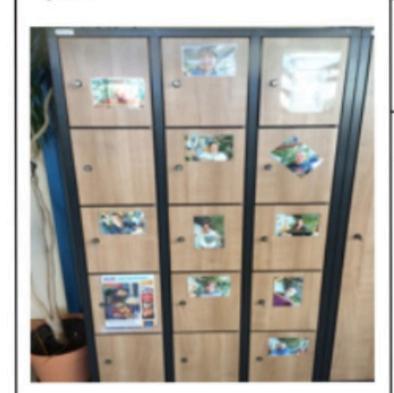
Periodische Überprüfung auf Normalisierung und Inklusion

Arbeitsbereich

Fachkonzept für Fachpersonen

Infrastruktur

Spind



Ämterplan



Zentrale Aktivitätenmuster

1.) Produktionsorientiert: Blound Handschuhe verpacken

- Arbeitsplatz einrichten; verschiedene Boxen
- · Arbeitsmaterial beschaffen -> evtl. Mithilfe beim Ware , Gitterbox aus dem Lager holen
- Tisch-Schweißgerät bereitstellen
- Tüte mit Etikett bekleben
- · Handschuhe paarweise in Tüte verpacken
- Tüte verschweißen
- Tüte in Box legen
- · Tüten in Gitterbox einräumen
- · Gitterbox ins Lager fahren

Weitere Aktivitäten im Arbeitsbereich:

kreative Gruppenangebote zu einem gemeinsamen Thema für alle TeilnehmerInnen

· (dieses Angebot findet aufgrund der Raumgröße

Person- und teilhabebezogene Ziele und Wirkungen

Teilhabeort und Teilhabe sollen bewirken, dass Klient/in:

- Selbstbestimmung erfährt
- · ihren Selbstwert erkennt
- etwas bewirken kann
- Bewusstsein für eigenen Körper, Geist, Psyche erlebt
- Eigenverantwortung hat
- Wertschätzung erlebt
 - o gegenseitiger Respekt
 - Dialog
 - Empathie
 - o Gleichbehandlung
- Gemeinschaft und kollegiales Gefühl erlebt
- Selbsterfahrung macht
- sich autonom erlebt
- · Mitverantwortung an Produktverarbeitung, Alltagsaufgaben des

Erwartungen an die kompetente Teilhabe

Deshalb ist die Erwartung, dass Klient/in:

- Sich mitteilt (verbal / nonverbal)
- ein Mindestmaß an Interesse an Arbeit / Beschäftigung hat
- sich an vorgegebenen strukturierten Arbeitsablauf halten kann
- · sich an Vorgaben der Produktverarbeitung halten kann
- an Qualitätsvorgaben halten kann
- sich aktiv am Arbeitsalltag beteiligt
- möglichst alle unterschiedlichen Teilschritte bzgl. des Produktes ausführen kann
- Interesse an technischen Geräten, Hilfsmitteln (Hubwagen, Waage, Tisch-Schweißgerät) hat
- 8 Stunden im Angebot verweilen kann (nicht 8h arbeiten)
- nach Hilfe fragen kann

Hilfe und Begleitung

Assistenz, Begleitung, Beratung, Kulturvermittlung, Fürsorge

- Schafft Transparente Rahmenbedingungen
- Reduziert belastende Einflüsse durch Raumgestaltung, Atmosphäre,
- Orientiert sich bei der Alltagsgestaltung am individuellen Rhythmus der Einzelnen
- Vereinbart gemeinsame Ziele zur Förderung größtmöglicher Unabhängigkeit und Selbstständigkeit
- Berücksichtigt emotionale, motorische, psychische und biografische Gesichtspunkte
- Schafft großzügig Raum für Kommunikation, Verständigung und Austausch
- · Schafft Orte für einen unbeobachteten Rückzug,
- Bietet wechselnde Aktivitäten
- Bietet Wiederholung und Üben einzelner Arbeitsschritte

Periodische Überprüfung

Raum- und Teilhabekonzept

Beispiel 1



Frei zugänglich und verhandelbar

Nutzer:innen

Der Arbeits-bereich

Arbeitsplatz

Im Arbeits-bereich hat es Arbeits-tische.

Bei Ihrem Platz ist ein Bild von Ihnen

Sie halten Ihren Arbeits-platz sauber.

Manchmal verändert die Gruppen-leitung die Sitz-ordnung.

Wollen Sie einen anderen Platz?

Dann sagen Sie das der Gruppen leitung



Sie haben einen Spind für persönliche Dinge.

Der Spind ist mit Ihrem Bild angeschrieben.





Wir haben einen Anwesenheitsplan.

Das können Sie am Anwesenheitsplan sehen:

- · Wer ist heute da
- Wer ist krank
- · Wer ist im Urlaub

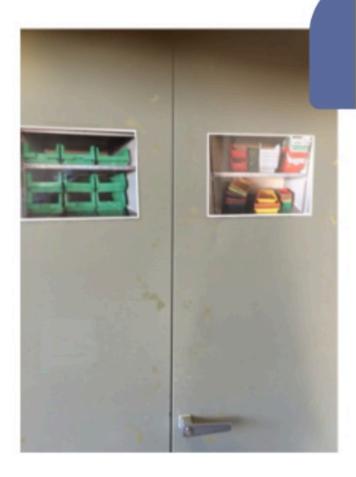


Schrank für Arbeitsmaterial

Im Schrank sind Arbeitsmaterialien

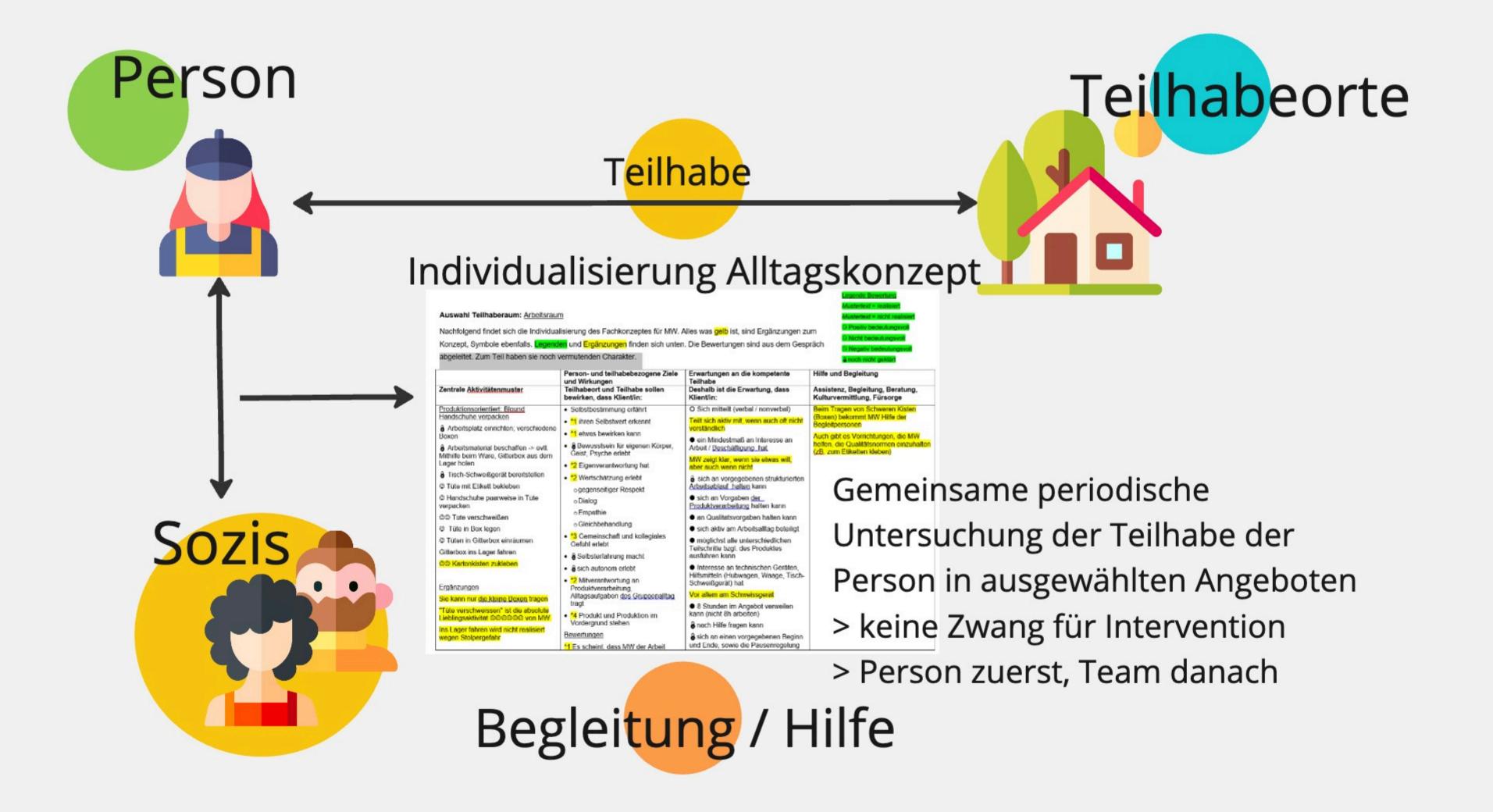
Das sind Beispiele von Arbeitsmaterialien:

- Boxen
- Vorrichtungen



Raum- und Teilhabekonzept

Beispiel 1



Individualisierung Alltagskonzept

Auswahl Teilhaberaum: Arbeitsraum

"Tûte verschweissen" ist die absolute

Lieblingsaktivität 유유의용은 von MW

Ins Lager fahren wird nicht realisiert

wegen Stolpergefahr

Nachfolgend findet sich die Individualisierung des Fachkonzeptes für MW. Alles was gelb ist, sind Ergänzungen zum Konzept, Symbole ebenfalls, Legenden und Ergänzungen finden sich unten. Die Bewertungen sind aus dem Gespräch

*4 Produkt und Produktion im

*1 Es scheint, dass MW der Arbeit

Vordergrund stehen

Bewertungen

abgeleitet. Zum Teil haben sie noch v		i. Die bewertungen sind aus dem Gesp	Negativ bedeutungsvoll noch nicht geklärt	
Zentrale Aktivitätenmuster	Person- und teilhabebezogene Ziele und Wirkungen Teilhabeort und Teilhabe sollen bewirken, dass Klient/in:	Erwartungen an die kompetente Teilhabe Deshalb ist die Erwartung, dass Klient/in:	Hilfe und Begleitung Assistenz, Begleitung, Beratung, Kulturvermittlung, Fürsorge	
Produktionsorientiert: Blound Handschuhe verpacken Arbeitsplatz einrichten; verschiedene Boxen Arbeitsmaterial beschaffen -> evtl. Mithilfe beim Ware, Gitterbox aus dem Lager holen	 Selbstbestimmung erfährt *1 ihren Selbstwert erkennt *1 etwas bewirken kann § Bewusstsein für eigenen Körper, Geist, Psyche erlebt *2 Eigenverantwortung hat 	O Sich mitteilt (verbal / nonverbal) Teilt sich aktiv mit, wenn auch oft nicht verständlich ein Mindestmaß an Interesse an Arbeit / Beschäftigung hat MW zeigt klar, wenn sie etwas will,	Beim Tragen von Schweren Kisten (Boxen) bekommt MW Hilfe der Begleitpersonen Auch gibt es Vorrichtungen, die MW helfen, die Qualitätsnormen einzuhalten (zB. zum Etiketten kleben)	
Tisch-Schweißgerät bereitstellen Tüte mit Etikett bekleben Handschuhe paarweise in Tüte verpacken	*2 Wertschätzung erlebt ogegenseitiger Respekt o Dialog Empathie	aber auch wenn nicht aber auch wenn nicht sich an vorgegebenen strukturierten Arbeitsablauf halten kann sich an Vorgaben der Produktverarbeitung halten kann	Gemeir	าร
©© Tüte verschweißen © Tüte in Box legen © Tüten in Gitterbox einräumen Gitterbox ins Lager fahren	 Gleichbehandlung * *3 Gemeinschaft und kollegiales Gefühl erlebt * § Selbsterfahrung macht 	 an Qualitatsvorgaben halten kann sich aktiv am Arbeitsalltag beteiligt möglichst alle unterschiedlichen Teilschritte bzgl. des Produktes ausführen kann 	Unters	U(
©© Kartonkisten zukleben Ergänzungen Sie kann nur die kleine Boxen tragen "Tüte verschweissen" ist die absolute	Sich autonom erlebt Mitverantwortung an Produktverarbeitung, Alltagsaufgaben des Gruppenalitag trägt	 Interesse an technischen Geräten, Hilfsmitteln (Hubwagen, Waage, Tisch- Schweißgerät) hat Vor allem am Schweissgerät 8 Stunden im Angebot verweilen 	Person	i

kann (nicht 8h arbeiten)

8 nach Hilfe fragen kann

Sich an einen vorgegebenen Beginn

und Ende, sowie die Pausenregelung

> Person

> keine Zv

Das gute Leben in der Organisation

Innosuisse, partizipative Forschung

In Bar, Disco gehen

Beispiel 2



Was ist zu viel?

